

**SENTENCIA PIONERA****VICTORIA JURÍDICA DE UPM**

El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 31 de Madrid reconoce que el permiso parental de 8 semanas debe ser retribuido para los empleados públicos.

El recurso presentado por un afiliado de UPM, ha sido **estimado íntegramente**, declarando su derecho a percibir la **retribución completa** del permiso parental disfrutado entre el **21 de julio y el 3 de agosto de 2025**.

La resolución obliga al Ayuntamiento a abonar las cantidades dejadas de percibir, los intereses legales y las costas procesales. Se fundamenta en la **Directiva (UE) 2019/1158**, plenamente invocable frente a la Administración.

La noticia ha sido publicada por **El Mundo**:  
«Sentencia pionera en Madrid: una jueza reconoce el derecho a cobrar el permiso parental de ocho semanas para los empleados públicos»  
(El Mundo, 14/11/2025)

**Posición de UPM**

Para UPM y su equipo jurídico (despacho GC Legal) esta resolución supone una **victoria significativa** en la defensa de los derechos de los empleados públicos y refuerza la obligación de las administraciones a garantizar una conciliación real y efectiva.

**DIFUSIÓN:****601 35 36 68****t.me/sindicatoupm****OFICINA:****91 468 13 31**

# SENTENCIA PIONERA

## VICTORIA JURÍDICA DE UPM

El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 31 de Madrid reconoce que el permiso parental de 8 semanas debe ser retribuido para los empleados públicos.

El recurso presentado por un afiliado de UPM, ha sido **estimado íntegramente**, declarando su derecho a percibir la **retribución completa** del permiso parental disfrutado entre el **21 de julio y el 3 de agosto de 2025**.

La resolución obliga al Ayuntamiento a abonar las cantidades dejadas de percibir, los intereses legales y las costas procesales. Se fundamenta en la **Directiva (UE) 2019/1158**, plenamente invocable frente a la Administración.

La noticia ha sido publicada por El Mundo:  
«Sentencia pionera en Madrid: una jueza reconoce el derecho a cobrar el permiso parental de ocho semanas para los empleados públicos»  
(El Mundo, 14/11/2025)

**Posición** **de** **UPM**

Para UPM y su equipo jurídico (despacho GC Legal) esta resolución supone una **victoria significativa** en la defensa de los derechos de los empleados públicos y refuerza la obligación de las administraciones a garantizar una conciliación real y efectiva.