

Prórroga ACUERDO POLICÍA

Según la disposición “vigencia del Acuerdo” y no habiendo sido denunciado por el ayuntamiento, el mismo sigue en vigor, como mínimo, hasta el 1/2/2022.

Un Acuerdo en el que a más del 85% de la plantilla de Policía Municipal nos deben un mínimo de más de 4.300€. Y al 15% restante, los que tienen más compromiso de Jornada Ampliada, la cuenta asciende en muchos casos a casi 10.000€

(1.000€ objetivos 2019/2020, 1.100€ asistencia 2020, 1.000€ 6 días cedidos 2020, 350€ Dif C1/C2 2019/2020, 900€ 2º plazo 35h 2020)

Y todo ello sin contar horas extra, juicios, rastros...

Un Acuerdo, que si no existiera, habríamos dejado de percibir, desde su aprobación, casi 9.300€ en conceptos sí percibidos, como los 200€/mes de la productividad de 140€ y la subida del C. Específico, la Jornada Ampliada, asistencia, o las 35 horas satisfechas.

Un Acuerdo que expone la nula intención de mejora durante la negociación de unos, y lo que define el ayuntamiento como “PERVERSO”: *“que la policía haya vencido 25 años de empeoramiento en sus condiciones y se iguale en proyección de mejora a otros colectivos”*.

Seguimos trabajando, porque en UPM, cumplimos.

Prórroga ACUERDO POLICÍA

Según la disposición “vigencia del Acuerdo” y no habiendo sido denunciado por el ayuntamiento, el mismo sigue en vigor, como mínimo, hasta el 1/2/2022.

Un Acuerdo en el que a más del 85% de la plantilla de Policía Municipal nos deben un mínimo de más de 4.300€. Y al 15% restante, los que tienen más compromiso de Jornada Ampliada, la cuenta asciende en muchos casos a casi 10.000€

(1.000€ objetivos 2019/2020, 1.100€ asistencia 2020, 1.000€ 6 días cedidos 2020, 350€ Dif C1/C2 2019/2020, 900€ 2º plazo 35h 2020)

Y todo ello sin contar horas extra, juicios, rastros...

Un Acuerdo, que si no existiera, habríamos dejado de percibir, desde su aprobación, casi 9.300€ en conceptos sí percibidos, como los 200€/mes de la productividad de 140€ y la subida del C. Específico, la Jornada Ampliada, asistencia, o las 35 horas satisfechas.

Un Acuerdo que expone la nula intención de mejora durante la negociación de unos, y lo que define el ayuntamiento como “PERVERSO”: *“que la policía haya vencido 25 años de empeoramiento en sus condiciones y se iguale en proyección de mejora a otros colectivos”*.

Seguimos trabajando, porque en UPM, cumplimos.